ANUNCIO

César Gil Bernárdez (1 para 1)
Alcalde
Data de Sinatura: 29/05/2024
HASH: 1c0530df760e55b9293c5a2dec178708

Logo de aprobar por Resolución de Alcaldía núm. 2024-0334 de data 29 de maio de 2024 a creación dunha bolsa de traballo para a contratación de persoal laboral temporal na categoría profesional de auxiliar de axuda no fogar para o dpto. de servizos sociais do Concello de Mondariz Balneario, polo sistema de concurso de méritos, ábrese o prazo de presentación de solicitudes, que será de cinco días hábiles a contar desde o día seguinte á publicación deste anuncio no BOPPO.

Achéganse as bases reguladoras que rexerán a convocatoria:

"BASES REGULADORAS PARA A CREACIÓN DUNHA BOLSA DE TRABALLO PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL NA CATEGORÍA PROFESIONAL DE AUXILIAR DE AXUDA A DOMICILIO PARA O DPTO DE SERVIZOS SOCIAIS DO CONCELLO DE MONDARIZ BALNEARIO.

Exposición de motivos.

O Concello de Mondariz Balneario cun departamento de servizos sociais conformado por unha traballadora social e dúas auxiliares a domicilio que atenden a toda a poboación que demande atención social. Dito departamento debe estar dotado do persoal necesario en todo momento para o seu funcionamento, cumprindo cos rateos e necesidades establecidas.
A constitución da presente bolsa de traballo ten por finalidade establecer un procedemento áxil para a inmediata incorporación de persoal capacitado necesario para a correcta prestación do servizo, con carácter temporal e sempre que non se conte para iso con persoal propio. Respectando en todo caso as dispoñibilidades orzamentarias do Concello de Mondariz Balneario, para adaptar a contratación laboral á legalidade vixente, de conformidade coa Lei de Orzamentos Xerais do Estado, considerando a existencia de necesidades urxentes e inaprazables que fan imprescindible a contratación laboral temporal, afectando a devandito servizo público.

I. DISPOSICIÓNS XERAIS

Base Primeira. Obxecto.

1. As presentes bases teñen por obxecto regular o procedemento de selección para a creación dunha Bolsa de Traballo para a contratación de persoal laboral que co carácter temporal que sexa necesario para cubrir as necesidades de persoal do Departamento de Servizos sociais correspondentes á categoría profesional de auxiliar a domicilio, a condición de que se requira unha cobertura áxil ou urxente para atender dita demanda.

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 12

2. A través deste proceso selectivo constituirase unha Bolsa de Traballo para o Departamento de Servizos sociais Municipal.

3. Fóra daqueles supostos nos que en virtude dunha subvención outorgada ao efecto ou outra normativa de referencia así o estableza, a presente bolsa de traballo será a canle única de selección de persoal laboral de carácter temporal dentro do perfil profesional sinalado.

Base Segunda.

Supostos de aplicación e características do contrato. As necesidades de persoal de carácter temporal correspondente á categoría sinalada que poderán ser cubertas mediante un dos candidatos integrados na Bolsa de Traballo serán aquelas que se produzan como consecuencia dalgúns dos supostos seguintes:

a) Substitución de persoal laboral en situación de incapacidade temporal.
b) Substitución de persoal laboral durante os períodos de permiso por maternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo, risco durante a lactación natural ou permiso por paternidade.
c) Substitución de persoal laboral en situación de excedencia, comisión de servizos con dereito a reserva de posto ou situación de servizos especiais.
d) Substitución de persoal laboral vítima de violencia de xénero que suspendan o seu contrato de traballo no termos da Lei Orgánica 1/2004, de 28 de decembro, de Medidas de Protección Integral contra a Violencia de Xénero.
e) Substitución de persoal laboral que accedan á xubilación parcial.
f) Substitución do persoal laboral para completar a xornada reducida (por causas legais ou convencionais).
g) Substitución de persoal laboral por vacacións e días de asuntos propios.
h) Por circunstancias da produción por incremento ocasional e imprevisible e oscilacións da demanda, mesmo da actividade normal, que xeren un desaxuste temporal entre o persoal dispoñible e a que se require. A duración deste contrato será de máximo 6 meses.
i) Por circunstancias da produción para atender situacións ocasionais, previsibles e que teñan unha duración reducida e claramente delimitada, por un máximo de 90 días non continuados no ano natural.

A xornada de traballo a tempo parcial establecerase segundo normativa sendo as xornadas do/a traballador/a en horario de mañá en xornadas de luns a venres, e tamén festivos.

O contrato de substitución extinguirase por reincorporación do traballador ou por finalización da causa que deu lugar á reserva do posto de traballo. O contrato de substitución ao que se refire a letra e) se extinguirá cando o traballador/a ao que se substitúe alcance a idade establecida no apartado 1 do artigo 166 da Lei Xeral da Seguridade Social ou

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electrónicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 12

transitoriamente as idades previstas na disposición vixésima de devandita Lei. Os contratos temporais por circunstancias da produción extinguiranse polo transcurso dos prazos legais.

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 3 a 12

II. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN.

Base Terceira. Requisitos das persoas solicitantes.

Poderán formar parte do procedemento selectivo para a constitución dunha Bolsa de Traballo para o departamento de Servizos sociais os/as solicitantes que reúnan os seguintes requisitos xerais:

a) Ter a nacionalidade española ou nacionalidade de un Estado membro da Unión Europea ou estranxeiro segundo o previsto no Art. 10.2 da Lei Orgánica 4/2000, de 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social, e a súa lexislación de desenvolvemento.
b) Ter cumpridos os 16 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
c) Non padecer enfermidade nin estar afectado por limites físico ou psíquico que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
d) Non ser separado do servizo de calquera das Administracións Públicas mediante expediente disciplinario, nin acharse inhabilitado para o desempeño de empregos ou cargos públicos. En caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhábil.
e) Estar en posesión da titulación de Atención sociosanitaria a persoas en domicilio, ou estar en condicións de obtelos na data en que se termine o prazo de presentación de instancia.
f) Non estar inscrito no Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, que depende do Ministerio de Xustiza.

Todos os requisitos e condicións enumerados nos apartados anteriores, deberán reunirse na data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes e manterse durante a vixencia da relación con este Concello.

Base Cuarta. Solicitudes e lista de admitidos.

No prazo de 5 días hábiles desde a publicación das presentes Bases no Boletín Oficial da Provincia os interesados para participar no presente proceso selectivo poderán presentar a solicitude no Rexistro Xeral do Concello de Mondariz Balneario, sen prexuízo do establecido no art.16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. Estas bases publicaranse tamén na web e no Taboleiro de Edictos do Concello.

A solicitude, asinada pola persoa interesada ou polo seu representante legal, formularase en instancia normalizada adxunta como Anexo I, e acompañarase da seguinte documentación:

- Documento Nacional de Identidade ou documento equivalente.
- En todo caso, titulación esixida na letra e) da Base terceira, ou resgardo de habela solicitado.
- Declaración xurada de non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, Comunidades Autónomas ou Entidades Locais e non atoparse inhabilitado para o exercicio da función pública.
- Certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, que depende do

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 4 a 12

Ministerio de Xustiza, debendo estar éste emitido no prazo de presentación de solicitude.

- En todo caso, informe de vida laboral actualizado expedido pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social, con expresión do grupo de cotización e dos períodos cotizados.
- No seu caso, para acreditar a experiencia laboral no sector público, será necesario presentar orixinal ou fotocopia de certificados ou documento que corresponda, segundo proceda, dos servizos prestados, con indicación da especialidade e categoría profesional, data de inicio e finalización.
- No seu caso, para acreditar a experiencia laboral no sector privado e por conta allea, será necesario presentar ademais orixinais ou fotocopias dos contratos de traballo nos que conste a categoría profesional e especialidade dos postos desempeñados. En defecto de contrato, poderá presentarse certificado de empresa. Si existise contradición entre o contrato e o informe de vida laboral en canto á categoría laboral, estarase á definición que por este concepto figure no contrato laboral.

Expirado o prazo de presentación de instancias, o órgano competente ditará resolución aprobando as listas provisionais de admitidos e excluídos, que serán publicadas no Taboleiro de Anuncios deste Concello así como na páxina web municipal (www.mondarizbalneario.es), concedendo un prazo de 1 día hábil para a emenda de solicitudes e presentación de reclamacións. Si transcorrese o devandito prazo sen que se formule reclamación algunha, a lista elevarase a definitiva automaticamente sen necesidade de nova resolución nin publicación. Así mesmo, xunto á publicación das listas provisionais será obxecto de publicación a composición do Tribunal Cualificador nomeado de conformidade coa base quinta, contra cuxos membros se poderá presentar no mesmo prazo de 3 días hábiles solicitude de recusación ou abstención. Terminado o prazo de 1 día hábil para posibles alegacións, procederase á aprobación da lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos no proceso selectivo, a cal será obxecto de publicación no taboleiro de Anuncios deste Concello e na páxina web municipal (www.mondarizbalnario.es).

Base Quinta. Tribunal Cualificador.

O Tribunal Cualificador será nomeado mediante Decreto de Alcaldía, axustándose a súa composición aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e tenderá, na medida do posible, á paridade entre muller e home, de conformidade co artigo 60 do Real Decreto Lexislativo 5/2015 de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico de Emprego Público.

O órgano de selección estará composto polo Presidente e tres vocais, e un Secretario.

Todos os membros do Tribunal de Selección deberán posuír un nivel de titulación igual ou superior ao esixido para o ingreso na praza convocada e haberán de ser funcionarios de carreira ou persoal laboral fixo que pertenzan ao mesmo grupo/subgrupo ou grupos/subgrupos superiores de entre os previstos no artigo 76 del Real Decreto Lexislativo 5/2015 de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, con relación á titulación esixida para a categoría profesional a que se refire o procedemento de selección.

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 5 a 12

A pertenza ao Tribunal Cualificador será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.

Nomeamento dos membros/as do Tribunal Cualificador:

Presidente: Romina Velasco Groba
Suplente: José Luis Canabal Liñares

Vocais: María Macrina Rodríguez Prieto
Severino Pérez Melón
María José López Rodríguez

Suplentes:
Ana Celia Barcia Rodríguez
Gema Fernández Pita
Noelia Rodríguez Castro

Secretario: María Posada Lorenzo
Suplente: Lourdes Fernández Pérez

A Presidencia coordinará a realización do proceso selectivo e dirimirá os posibles empates nas votacións co seu voto de calidade. Todos os membros do Tribunal terán voz e voto.

Os membros do Tribunal Cualificador deberán de absterse de formar parte do mesmo cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro de Réxime Xurídico do Sector Público, comunicándoo á Alcaldía. Tampouco poderán ser nomeados membros dos mesmos, quen realizase tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas no cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria. Así mesmo, os aspirantes poderán recusar aos membros do Tribunal de Selección cando entendan que se dan as circunstancias reguladas no artigo 24 da citada Lei.

A solicitude do Tribunal Cualificador poderá disporse a incorporación de asesores especialistas, para todas ou algunhas das probas. Devanditos asesores colaborarán co órgano de selección exclusivamente no exercicio das súas especialidades técnicas e terán voz pero non voto.

Cando o número de aspirantes así o aconselle, o Tribunal Cualificador poderá designar colaboradores administrativos, que baixo a supervisión do Secretario do Tribunal permitan garantir un áxil e adecuado desenvolvemento do proceso selectivo.

O procedemento de actuación do Tribunal axustarase ao disposto nos artigos 15 e seguintes da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

Contra os actos e decisións do Tribunal Cualificador incluídas as peticións para a revisión de

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 6 a 12

cualificacións, así como as que imposibiliten a continuación do procedemento para o interesado ou produzan indefensión e fúndense en calquera dos motivos de nulidade ou anulabilidade previstos nos artigos 47 e 48 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, poderase interpor polo interesado recurso de alzada ante o Alcalde do Concello de Mondariz Balneario, de conformidade co establecido no artigo 121.1º da citada Lei 39/2015, de 1 de outubro, sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se estime oportuno.

Base Sexta. Procedemento Selectivo.
O procedemento para a selección dos aspirantes a integrar a Bolsa de Traballo será o sistema de concurso de méritos. O concurso consistirá nunha valoración dos méritos alegados, até un máximo de 30 puntos, referidos á experiencia profesional e a formación dos aspirantes.

1.- Experiencia profesional. Máximo de 20 puntos.
Valorarase o desempeño de funcións idénticas, con igual ou superior nivel á especialidade ofertada, até un máximo de 20 puntos, distinguíndose en función da seguinte relación:

a) Na Administración Pública: 0,30 puntos por cada mes completo de servizos prestados.
a) Na Administración Privada: 0,10 puntos por cada mes completo de servizos prestados.

2.- Superación de exercicios de procesos selectivos celebrados para o acceso como persoal funcionario de carreira ou como persoal laboral fixo na praza de auxiliar de axuda a domicilio en procesos selectivos convocados por calquera das Administracións públicas territoriais. Máximo de 6 puntos.
A superación dun proceso selectivo completo valorarase con 2 puntos.

3.- Realización de cursos relacionados co contido do Posto de Traballo: Máximo de 4 puntos.

- Cursos de duración menor a 20 horas: 0,10 puntos por curso.
- Cursos de duración entre 20 e 30 horas: 0,20 puntos por curso.
- Cursos de duración entre 31 e 40 horas: 0,30 puntos por curso.
- Cursos de duración entre 41 e 50 horas: 0,40 puntos por curso.
- Cursos de duración entre 51 e 80 horas: 0,50 puntos por curso.
- Cursos de duración entre 81 e 100 horas: 0,80 puntos por curso.
- Cursos de duración superior a 100 horas: 1 puntos por curso.

GALEGO.- Os/as aspirantes, xunto coa solicitude, deberán acreditar estar en posesión do título CELGA 4 ou equivalente homologado segundo o establecido na Orde do 16 de xullo do 2007, que regula os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (Celga) en relación co seu Anexo I. A posesión do título referido, deberá comunicarse no prazo regulamentario de presentación de instancias.

En caso de empate, a orde establecerase atendendo en primeiro lugar a favor do/a aspirante que obtivese máis puntuación na experiencia profesional, de persistir o empate, no que obtivese maior puntuación nos procesos selectivos aprobados , de persistir, en cursos de formación, e en último caso a favor

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 7 a 12

de quen teña máis idade.

Unha vez realizada a valoración de méritos polo Tribunal, ditarase resolución provisional que será publicada no taboleiro de Anuncios deste Concello e na páxina web municipal (www.mondarizbalneario.es), indicando a valoración correspondente. Os aspirantes disporán dun prazo de 1 día hábil para formular calquera reclamación sobre a puntuación obtida, resoltas as cales, si as houbese, publicarase a orde de cualificación definitiva no taboleiro de Anuncios deste Concello e na páxina web municipal (www.mondarizbalneario.es). Utilizarase a lista resultante coa orde de puntuación nela establecida como Bolsa de Traballo.

IV. FUNCIONAMENTO DA BOLSA DE TRABALLO.

Base Sétima. Chamamento para incorporación dun/ha aspirante.
Cando as necesidades do servizo así o requira e en calquera dos supostos aos que se refire a Base Primeira, se procederá sempre ao chamamento do/a candidato/a da Bolsa de Traballo con maior cualificación na mesma e por estrita orde na mesma.

Sen prexuízo do establecido para o procedemento de urxencia, na comunicación da oferta de traballo temporal utilizarase calquera procedemento que garanta a constancia escrita, electrónica ou telefónica da súa recepción, tendo en conta as formas de comunicación cuxa preferencia sexa determinada polos candidatos como preferentes.

O aspirante chamado disporá, como regra xeral, de vinte e catro horas naturais desde a súa recepción para aceptar ou rexeitar a oferta. Cando se efectúe por medios electrónicos, será de aplicación o disposto no artigo 41 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. En caso de non existir resposta do aviso, entenderase que se renuncia ao posto e poderase chamar ao seguinte candidato da lista.

A persoas seleccionadas presentarán, como requisito inescusable, os documentos que se relacionan a continuación:
a) Declaración responsable ou documento xustificativo de que non foron condenadas por delito doloso a penas privativas de liberdade maiores de tres anos, a non ser que se obtivo a cancelación dos antecedentes penais ou a rehabilitación.
b) Declaración responsable ou documento xustificativo de que non foron separadas do servizo mediante resolución firme de calquera Administración pública e de non estar inhabilitadas para o desempeño de funcións públicas, salvo que fosen debidamente rehabilitadas.
c) Declaración de non estar incursas en causa de incompatibilidade para o exercicio da función pública na Administración local.
d) Certificado médico ou informe de saúde que acredite que non padecen defecto físico ou enfermidade psíquica ou física que as incapacite para o desempeño do cargo.
e) Aquelas persoas que teñan a condición legal de discapacitadas con grao igual ou superior ao 33 por 100 deberán presentar certificación do equipo de valoración e orientación correspondente da

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 8 a 12

Comunidade Autónoma galega, ou de calquera outro órgano competente doutra comunidade, que acredite a súa capacidade funcional para desempeñar as tarefas propias do corpo cuxas funcións van desempeñar.
f) Certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, que depende do Ministerio de Xustiza, actualizado na data da solicitude.

A falta de presentación da devandita documentación supón a renuncia ao nomeamento e a exclusión automática da bolsa de emprego temporal correspondente.

Base Oitava. Formalización do contrato ou resolución de nomeamento.
Obtida a conformidade do interesado chamado, o órgano competente procederá a ditar resolución na que se dispoña a formalización do contrato, con expresión da categoría profesional, tipo de contrato, porcentaxe de xornada e demais determinacións establecidas pola lexislación laboral.
Así mesmo, no expediente tramitado deixarase expresa constancia das variacións producidas na Bolsa de Traballo.
As Seccións Sindicais con representación no Concello de Mondariz Balneario poderán, previa solicitude, coñecer e acceder á información relativa ao estado das Bolsas, sen prexuízo das precaucións que sexan necesarias de conformidade coa lexislación en materia de protección de datos de carácter persoal.

Base Novena. Procedemento urxente.
Considerarase procedemento urxente cando o tempo para a incorporación ao posto, sen contar sábados e festivos, sexa inferior a 24 horas.
O chamamento para a incorporación dun aspirante neste caso efectuarase telefonicamente. De non ser localizado o primeiro integrante da lista, procederase a chamar aos seguintes aspirantes.
A falta de contestación telefónica dun candidato da lista para a súa incorporación non será considerada como renuncia, conservando o seu posto na mesma para próximas incorporacións.

Base Décima. Causas de exclusión da Bolsa de Traballo.
A exclusión dun aspirante da Bolsa de Traballo producirase por algún dos seguintes supostos:

a) Solicitude expresa, na que se fará constar o tempo polo que se solicita a exclusión.
b) Rexeitamento de oferta de traballo adecuada por causa non xustificada.
c) Falta de incorporación ao seu posto de traballo trala aceptación da oferta por causa non xustificada, excepto o rexeitamento a un chamamento efectuado polo trámite de urxencia.
d) Non superación do período de proba.
e) Por ser sancionado, con carácter firme, por unha falta tipificada como grave ou moi grave.

A estes efectos enténdese como causa xustificativa do rexeitamento da oferta ou da falta de incorporación por algún dos seguintes motivos:

a) Enfermidade do candidato que lle impida o desempeño do posto de traballo, sempre que sexan debidamente acreditadas mediante certificado médico.

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 9 a 12

b) Maternidade ou paternidade, dentro do período legalmente establecido para o goce do permiso debido a devandita situación.
c) As contratacións noutra Administración pública na mesma categoría profesional.
d) Alta no réxime de autónomos.
e) Coidado de familiares recoñecidos pola Xunta ca situación de Dependencia en calquera dos seus graos, debidamente acreditado, anteriores á data na que se realiza a oferta ou se produce a incorporación.

Base Undécima. Vixencia da Bolsa.

A Bolsa de Traballo resultante deste proceso de selección de persoal estará vixente até a posta en marcha dun novo proceso que a substitúa, actualice ou modifique, e en todo caso non poderá ter unha vixencia superior aos 4 anos.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA. Coa entrada en vigor da presente Bolsa de Traballo quedan derogadas todas as bolsas existentes para a categoría especificada de traballo social.

DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA. As presentes Bases, a convocatoria e cantos actos administrativos se deriven da mesma, poderán, no seu caso, ser impugnados polos interesados na forma disposta na Lei de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, e demais normas concordantes, os cales serán indicados no momento da publicación ou, no seu caso, notificación dos mesmos. Ao proceso selectivo seralle de aplicación o establecido na Lei 7/1995, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local; no Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local 781/1986, de 18 de abril; no Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico del Empregado Público, no Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores e na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 10 a 12

ANEXO I:

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN NA CREACIÓN DUNA BOLSA DE TRABALLO PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL NA CATEGORÍA PROFESIONAL DE AUXILIAR DE AXUDA A DOMICILIO PARA O CONCELLO DE MONDARIZ BALNEARIO.

Apelidos, Nome:
DNI/NIE:
Enderezo:
Teléfono:
Correo electrónico (a efectos de notificacións):
Medio de comunicación (telefónico, notificación electrónica):

Enterado/a da convocatoria manifesta:
☐ Que desexa participar non procedemento de selección arriba indicado, polo que SOLICITA que sexa admitido/a a presente solicitude e a documentación que se achega coa finalidade de participar en dito procedemento.
☐ Non atoparse afectado/a en procedemento administrativo ou xudicial que sexa ou poida ser incompatible co exercicio dás súas función así como posuír a capacidade funcional para ou desempeño dás tarefas.
☐ Que non está incurso/a nos supostos de incompatibilidades previstas na lexislación vixente.
☐ Que posúe todos os requisitos esixidos nas bases con referencia ao último día de prazo de presentación das instancias.

Que achego os seguintes documentos:
☐ D.N.I/ NIE
☐ Titulación requirida.
☐ Certificado negativo de delitos sexuais actualizado
☐ CELGA 4.
☐ Vida laboral actualizada e certificado de servizos prestados y/o contrato de traballo

Documentación acreditativa dos méritos alegados.

..................................,............... de...de 2024

Sinatura:

AO Sr. ALCALDE DO CONCELLO DE MONDARIZ BALNEARIO.”

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 11 a 12

Os sucesivos anuncios desta convocatoria, cando procedan de conformidade coas bases, publicaranse na sede electrónica do Concello [http://mondarizbalneario.sedelectronica.gal].

Contra as presentes bases, que pon fin á vía administrativa, pódese interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes a contar desde o día seguinte á publicación do presente anuncio, ante a Alcaldía deste Concello, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Pontevedra no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte á publicación do presente anuncio, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo, non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produciu a súa desestimación por silencio. Todo iso sen prexuízo de que poida exercitar calquera outro recurso que estime pertinente.

Mondariz Balneario, a data a marxe.
O alcalde. César Gil Bernárdez.

Cod. Validación: T93R3PKZFD9YHC6679MR6XSJP
Corrección: https://mondarizbalneario.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 12 a 12